

## **L'APPRENDISTATO**

### **VIDEO CORSO DI AUTOFORMAZIONE PROFESSIONALE**



L'apprendistato è una tipologia contrattuale con la quale le aziende possono assumere, senza versare contributi INAIL e beneficiando di considerevoli agevolazioni, giovani con specifici requisiti. L'azienda che stipula un contratto di apprendistato, per godere dei benefici contributivi e delle agevolazioni previste, deve necessariamente seguire un preciso e determinato iter procedurale.

#### **OBIETTIVI DEL CORSO:**

- analizzare le **caratteristiche peculiari** del contratto di apprendistato
- ripercorrere l'**evoluzione storica e normativa** dell'istituto contrattuale
- individuare le **diverse tipologie** di apprendistato ed evidenziarne le **regole generali**
- analizzare le **modifiche introdotte dalla legge 133/2008**
- esporre le **nuove modalità di comunicazione** ai Centri per l'impiego
- stabilire **ruoli, diritti e doveri dei soggetti coinvolti**: apprendista, datore di lavoro e tutor
- evidenziare le **opportunità** offerte da tale tipologia di contratto: **benefici contributivi e agevolazioni**

**LIVELLO DEL PROGRAMMA:** Il programma si sviluppa su un livello BASE.

**PREREQUISITI E PREPARAZIONE PREVENTIVA:** Non è necessaria una preparazione preventiva.

#### **A CHI E' RIVOLTO**

- **Aziende**
- **Consulenti del Lavoro**
- **Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili**
- **Avvocati**

**DOCENTE:** Roberto Camera



### **CREDITI FORMATIVI**

Il corso on-line è stato accreditato con **1 CF** dall'**Istituto Nazionale Tributaristi**, dal **Consiglio Provinciale dell'Ord. dei Consulenti del Lavoro di Roma**, dal **Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Bologna**, dal **Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Varese**. Il corso è valido, ai fini formativi, anche per **l'Ordine degli Esperti Contabili di Roma e Civitavecchia**.

I Consulenti del Lavoro appartenenti ad altri consigli provinciali possono fruire del corso on-line, ottenendo un attestato di partecipazione che il Consiglio dell'Ordine di appartenenza si riserva di ritenere valido ai fini della formazione continua obbligatoria.

Per i Dott. Commercialisti e gli Esperti contabili, l'ottenimento dei crediti formativi è subordinato all'approvazione di 1 Ordine provinciale o Collegio locale.

Sono **in corso nuove procedure di accreditamento**. Puoi verificare l'elenco completo degli Ordini che hanno accreditato il corso, collègandoti al sito [www.formazioneconsulentilavoro.it](http://www.formazioneconsulentilavoro.it), entrando nel catalogo corsi, o scrivendo a [tutor@innivare24.it](mailto:tutor@innivare24.it).

## **INDICE DEL CORSO**

### **Introduzione**

#### **La Storia**

#### **Cos'è l'apprendistato**

#### **La normativa attuale**

Limiti numerici

Artigianato: eccezioni

Contrattazione collettiva

#### **Le tipologie di apprendistato**

Le regole generali

Articolo 48

Articolo 49

Articolo 50

#### **Repertorio delle professioni**

#### **L. 133/2008: durata**

L. 133/2008: formazione

L. 133/2008: "filoni" formativi

L. 133/2008: alta formazione

L. 133/2008: abrogazioni

#### **Comunicazioni al Centro per l'impiego**

Esempio di comunicazione di cessazione

#### **Il ruolo della Legge Regionale**

#### **La contrattazione collettiva**

#### **I soggetti coinvolti**

doveri del datore di lavoro

Sanzioni

I doveri dell'apprendista

Il Tutor

I disabili

#### **Aspetti contributivi e agevolazioni**

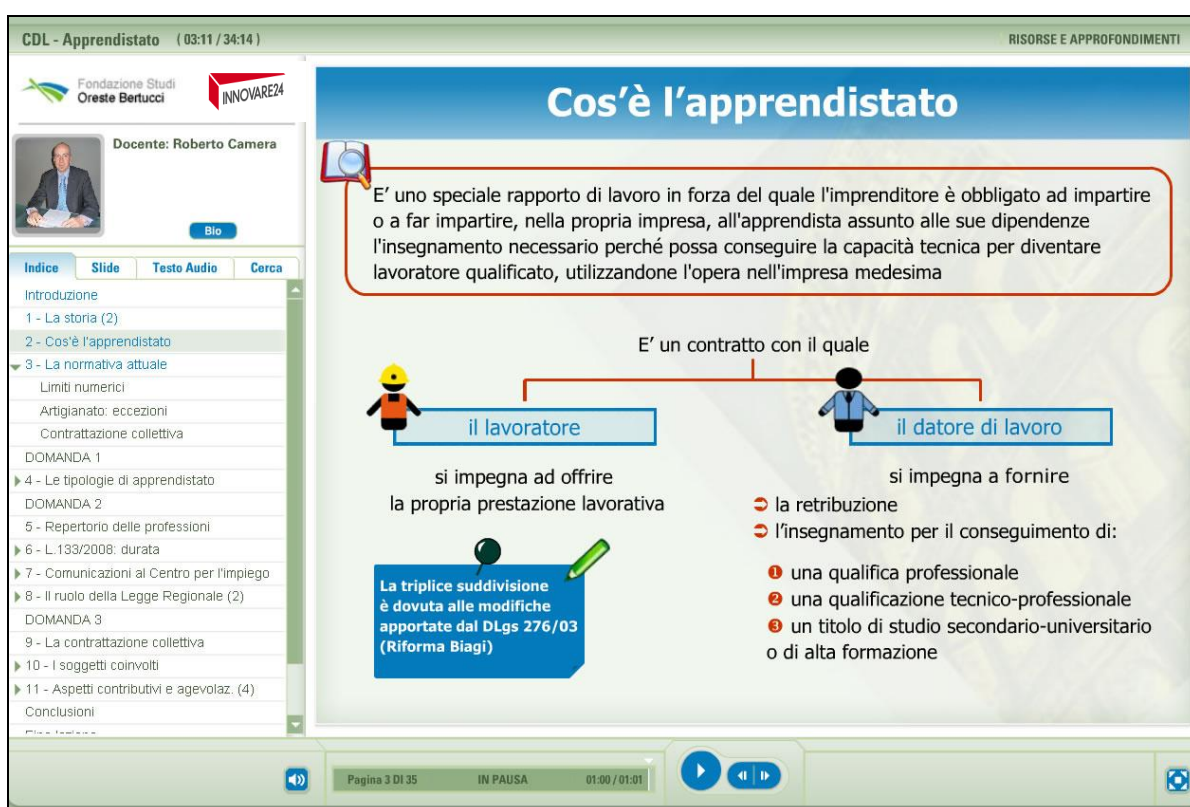
#### **Conclusioni**

## DURATA

Il corso ha la durata di **1 ora**. Vi si può accedere quando e dove si desidera e per un numero di volte illimitato. Il corso distribuito on-line, deve essere concluso entro **2 mesi** dalla data di iscrizione e rilascio delle login e password di accesso.

## COME SI SEGUE

Il corso si segue interamente on-line, all'interno della piattaforma a cui si accede con login e password riservata. Appena conclusa la procedura di acquisto, il tutor invierà un'e-mail con tutte le informazioni necessarie per accedere e iniziare le lezioni.



The screenshot shows a web-based learning platform. At the top, it displays 'CDL - Apprendistato (03:11 / 34:14)' and 'RISORSE E APPROFONDIMENTI'. The main content area is titled 'Cos'è l'apprendistato' and contains a definition: 'E' uno speciale rapporto di lavoro in forza del quale l'imprenditore è obbligato ad impartire o a far impartire, nella propria impresa, all'apprendista assunto alle sue dipendenze l'insegnamento necessario perché possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato, utilizzandone l'opera nell'impresa medesima'. Below this is a diagram showing the relationship between 'il lavoratore' (the worker) and 'il datore di lavoro' (the employer). The worker is committed to providing their own labor, while the employer is committed to providing remuneration and training. A callout box notes that the triple division is due to modifications from DLgs 276/03 (Riforma Biagi). The interface also includes a sidebar with a table of contents, a list of navigation options (Indice, Slide, Testo Audio, Cerca), and a control bar at the bottom with playback buttons and a timer.

**CDL - Apprendistato (03:11 / 34:14)** RISORSE E APPROFONDIMENTI

Fondazione Studi Oreste Bertucci **INNOVARE24**

Docente: Roberto Camera BIO


Indice Slide Testo Audio Cerca

Introduzione  
1 - La storia (2)  
2 - Cos'è l'apprendistato  
3 - La normativa attuale  
    Limiti numerici  
    Artigianato: eccezioni  
    Contrattazione collettiva  
DOMANDA 1  
4 - Le tipologie di apprendistato  
DOMANDA 2  
5 - Repertorio delle professioni  
6 - L. 133/2008: durata  
7 - Comunicazioni al Centro per l'impiego  
8 - Il ruolo della Legge Regionale (2)  
DOMANDA 3  
9 - La contrattazione collettiva  
10 - I soggetti coinvolti  
11 - Aspetti contributivi e agevolaz. (4)  
Conclusioni

### Cos'è l'apprendistato


E' uno speciale rapporto di lavoro in forza del quale l'imprenditore è obbligato ad impartire o a far impartire, nella propria impresa, all'apprendista assunto alle sue dipendenze l'insegnamento necessario perché possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato, utilizzandone l'opera nell'impresa medesima

E' un contratto con il quale



**il lavoratore**

si impegna ad offrire  
la propria prestazione lavorativa



**il datore di lavoro**

si impegna a fornire

- la retribuzione
- l'insegnamento per il conseguimento di:
  - ❶ una qualifica professionale
  - ❷ una qualificazione tecnico-professionale
  - ❸ un titolo di studio secondario-universitario o di alta formazione

La triplice suddivisione è dovuta alle modifiche apportate dai DLgs 276/03 (Riforma Biagi)

Pagina 3 DI 35    IN PAUSA    01:00 / 01:01



## **CARATTERISTICHE, MATERIALI E SERVIZI INCLUSI**

- **Video, voce audio e testo sincronizzati:** mentre si ascolta la lezione del docente, nella schermata si compone la slide attraverso animazioni grafiche e testuali, per rendere l'apprendimento semplice, immediato e piacevole
- **Materiali e link di approfondimento e aggiornamento**
- **Normativa e Modulistica**
- **Test di autovalutazione:** per mettersi e rimettersi alla prova e testare in assoluta libertà le proprie conoscenze, prima di svolgere l'esame finale
- **Esame finale di valutazione:** alla fine del corso è previsto un test finale obbligatorio per il rilascio dell'attestato e il riconoscimento dei crediti formativi
- **Attestato di partecipazione nominativo**
- **Segnalibro:** in qualunque momento, è possibile interrompere la lezione multimediale, uscire dal corso e riprendere a seguire dallo stesso punto
- **Stampa** dei materiali del corso: è possibile scaricare e stampare i documenti di approfondimento e tutta la modulistica
- **Esperto risponde:** è possibile chiedere porre quesiti al docente via e-mail e forum
- **Forum on-line:** spazio di discussione per condividere problematiche, dubbi ed esperienze con gli altri partecipanti e con gli esperti
- **Supporto tecnico del Tutor:** il Tutor è a disposizione per qualsiasi chiarimento o spiegazione aggiuntiva di tipo tecnico

## **METODO DI FORMAZIONE**

Il **programma di Autoformazione** è basato su una metodologia di tipo *content+support*: vengono messi a disposizione tutti i **materiali formativi audio-video** e testuali ai quali si aggiunge il **supporto del tutor e dei docenti** (via mail e forum) per rendere l'apprendimento più facile, veloce ed efficace.

## **PREREQUISITI DI SISTEMA**

### *Hardware*

Pentium 266 Mhz o superiore

64 MB di memoria Ram Risoluzione video 800\*600 a migliaia di colori o superiore, scheda sonora con casse acustiche

### *Software*

Windows /NT/XP/VISTA successivi, Explorer 5.0 superiore o Mozilla /Firefox 1.5 superiore

Macromedia Flash Player 8, Acrobat Reader (plugIn gratuiti – se non sono mai stati installati sul proprio pc vengono scaricati direttamente in piattaforma e-learning, in maniera automatica)

*Internet:* connessione, consigliata ADSL



Fondazione Studi  
Oreste Bertucci

**Corso on line:** *L'apprendistato*

---

## **COSTO**

Il costo del corso on-line è di **€ 50,00 (Iva esclusa)**

**Per acquistare on-line il corso, vai alla pagina:**

<http://www.formazioneconsulentilavoro.it/fad/course/view.php?id=240>

## **CONTATTI**

[tutor@innovare24.it](mailto:tutor@innovare24.it)

Tel. 06.71.057.584