

Risoluzione del rapporto di lavoro

VIDEO CORSO DI AUTOFORMAZIONE PROFESSIONALE



La **risoluzione di un rapporto di lavoro** costituisce un **evento delicato e complesso**, uno dei momenti più importanti tra le vicende del rapporto di lavoro. Qualunque sia la motivazione da cui scaturisce, per **iniziativa del datore di lavoro** o per **iniziativa del dipendente**, oltre all'aspetto puramente emotivo dell'evento, sussistono elementi di carattere normativo-burocratico che comportano, per le parti interessate: precisi adempimenti, diritti e doveri.

OBIETTIVI DEL CORSO:

- analizzare nel dettaglio i **diversi tipi di rapporto di lavoro**
- individuare le relazioni peculiari tra **rapporti di lavoro e modalità di cessazione**
- esaminare **le diverse tipologie di dimissioni** ("dimissione incentivata", dimissioni per giusta causa e per giustificato motivo, dimissione volontaria, dimissioni presentate durante il periodo di prova, etc.)
- individuare i **diversi tipi di licenziamento**, tra cui il licenziamento disciplinare e il licenziamento illegittimo
- elencare gli **obblighi di fedeltà del dipendente**
- analizzare le **modalità di preavviso e di comunicazione**

LIVELLO DEL PROGRAMMA: Il programma si sviluppa su un livello BASE.

PREREQUISITI E PREPARAZIONE PREVENTIVA: Non è necessaria una preparazione preventiva.

A CHI E' RIVOLTO

- **Aziende**
- **Avvocati**
- **Consulenti del Lavoro**
- **Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili**

DOCENTE: Roberto Camera



Corso on-line
Risoluzione del rapporto di
lavoro



Fondazione Studi
Oreste Bertucci

CREDITI FORMATIVI

Il corso on-line è stato accreditato con **1 CF** dall'**Istituto Nazionale Tributaristi**, dal **Consiglio Provinciale dell'Ord. dei Consulenti del Lavoro di Roma**, dal **Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Bologna**, dal **Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Varese**. Il corso è valido, ai fini formativi, anche per **l'Ordine degli Esperti Contabili di Roma e Civitavecchia**.

I Consulenti del Lavoro appartenenti ad altri consigli provinciali possono fruire del corso on-line, ottenendo un attestato di partecipazione che il Consiglio dell'Ordine di appartenenza si riserva di ritenere valido ai fini della formazione continua obbligatoria.

Per i Dott. Commercialisti e gli Esperti contabili, l'ottenimento dei crediti formativi è subordinato all'approvazione di 1 Ordine provinciale o Collegio locale.

Sono **in corso nuove procedure di accreditamento**. Puoi verificare l'elenco completo degli Ordini che hanno accreditato il corso, collègandoti al sito <http://e-learning.innovare24.com>, entrando nel catalogo corsi, o scrivendo a tutor@innovare24.it.

INDICE DEL CORSO

Introduzione

Il rapporto di lavoro

Le dimissioni volontarie

- Verifica del contratto
- Adempimenti del lavoratore
- Matrimonio e maternità

Le dimissioni durante il periodo di prova

Cessazione di un contratto co.co.pro.

Dimissioni incentivate

Risoluzione consensuale

- Risoluzione consensuale: fac-simile

Le dimissioni per giusta causa

- Indennità di disoccupazione
- Dimissioni per giusta causa: fac-simile

Il licenziamento

- Disciplina del licenziamento

Licenziamento nel periodo di prova

- Tipi di contratto interessati

Licenziamento per giusta causa

Licenziamento per giustificato motivo

- Giustificato motivo soggettivo
- Giustificato motivo oggettivo

Casi particolari di licenziamento

- Superamento del periodo di comporto
- Lavoratori in età pensionabile e disabili
- Recesso *ad nutum*
- Casi particolari: fac-simile

Obblighi di fedeltà del dipendente

Licenziamento illegittimo

- Licenziamento illegittimo: impugnazione
- Licenziamento illegittimo: conciliazione
- Dichiarazione di illegittimità
- Licenziamento illegittimo: riepilogo

Il Preavviso

- Decorrenza del preavviso
- Obblighi di lavoro durante il preavviso
- Mancato rispetto del termine di preavviso
- Eccezioni all'obbligo di Il preavviso

Morte del lavoratore

La comunicazione di cessazione

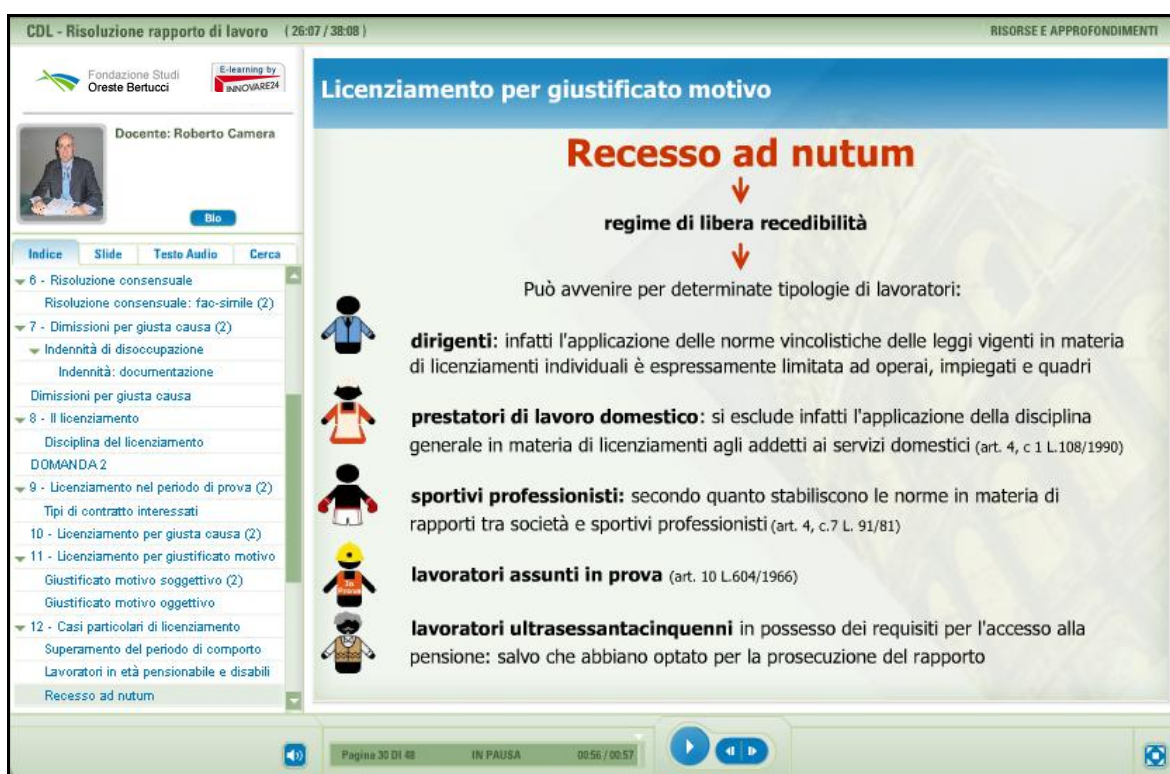
Conclusioni

DURATA

Il corso ha la durata di **1 ora**. Vi si può accedere quando e dove si desidera e per un numero di volte illimitato. Il corso distribuito on-line, deve essere concluso entro **2 mesi** dalla data di iscrizione e rilascio delle login e password di accesso.

COME SI SEGUE

Il corso si segue interamente on-line, all'interno della piattaforma a cui si accede con login e password riservata. Appena conclusa la procedura di acquisto, il tutor invierà un'e-mail con tutte le informazioni necessarie per accedere e iniziare le lezioni.



CDL - Risoluzione rapporto di lavoro (26:07 / 38:08) RISORSE E APPROFONDIMENTI

Fondazione Studi Oreste Bertucci E-learning by INNOVARE24






Docente: Roberto Camera Bio

Licenziamento per giustificato motivo

Recesso ad nutum

↓
regime di libera recedibilità
↓

Può avvenire per determinate tipologie di lavoratori:

-  **dirigenti:** infatti l'applicazione delle norme vincolistiche delle leggi vigenti in materia di licenziamenti individuali è espressamente limitata ad operai, impiegati e quadri
-  **prestatori di lavoro domestico:** si esclude infatti l'applicazione della disciplina generale in materia di licenziamenti agli addetti ai servizi domestici (art. 4, c.1 L.108/1990)
-  **sportivi professionisti:** secondo quanto stabiliscono le norme in materia di rapporti tra società e sportivi professionisti (art. 4, c.7 L. 91/81)
-  **lavoratori assunti in prova** (art. 10 L.604/1966)
-  **lavoratori ultrasessantacinquenni** in possesso dei requisiti per l'accesso alla pensione: salvo che abbiano optato per la prosecuzione del rapporto

Indice Slide Testo Audio Cerca

- 6 - Risoluzione consensuale
 - Risoluzione consensuale: fao-simile (2)
- 7 - Dimissioni per giusta causa (2)
 - Indennità di disoccupazione
 - Dimissioni per giusta causa
- 8 - Il licenziamento
 - Disciplina del licenziamento
 - DOMANDA 2
- 9 - Licenziamento nel periodo di prova (2)
 - Tipi di contratto interessati
- 10 - Licenziamento per giusta causa (2)
- 11 - Licenziamento per giustificato motivo
 - Giustificato motivo soggettivo (2)
 - Giustificato motivo oggettivo
- 12 - Casi particolari di licenziamento
 - Superamento del periodo di comporto
 - Lavoratori in età pensionabile e disabili
 - Recesso ad nutum

Pagine 35 Di 48 IN PAUSA 00:56 / 00:57

CARATTERISTICHE, MATERIALI E SERVIZI INCLUSI

- **Video, voce audio e testo sincronizzati:** mentre si ascolta la lezione del docente, nella schermata si compone la slide attraverso animazioni grafiche e testuali, per rendere l'apprendimento semplice, immediato e piacevole
- **Materiali e link di approfondimento e aggiornamento**
- **Normativa e Modulistica**
- **Test di autovalutazione:** per mettersi e rimettersi alla prova e testare in assoluta libertà le proprie conoscenze, prima di svolgere l'esame finale
- **Esame finale di valutazione:** alla fine del corso è previsto un test finale obbligatorio per il rilascio dell'attestato e il riconoscimento dei crediti formativi
- **Attestato di partecipazione nominativo**
- **Segnalibro:** in qualunque momento, è possibile interrompere la lezione multimediale, uscire dal corso e riprendere a seguire dallo stesso punto
- **Stampa** dei materiali del corso: è possibile scaricare e stampare i documenti di approfondimento e tutta la modulistica
- **Esperto risponde:** è possibile chiedere porre quesiti al docente via e-mail e forum
- **Forum on-line:** spazio di discussione per condividere problematiche, dubbi ed esperienze con gli altri partecipanti e con gli esperti
- **Supporto tecnico del Tutor:** il Tutor è a disposizione per qualsiasi chiarimento o spiegazione aggiuntiva di tipo tecnico

METODO DI FORMAZIONE

Il **programma di Autoformazione** è basato su una metodologia di tipo *content+support*: vengono messi a disposizione tutti i **materiali formativi audio-video** e testuali ai quali si aggiunge il **supporto del tutor e dei docenti** (via mail e forum) per rendere l'apprendimento più facile, veloce ed efficace.

PREREQUISITI DI SISTEMA

Hardware

Pentium 266 Mhz o superiore

64 MB di memoria Ram Risoluzione video 800*600 a migliaia di colori o superiore, scheda sonora con casse acustiche

Software

Windows /NT/XP/VISTA successivi, Explorer 5.0 superiore o Mozilla /Firefox 1.5 superiore

Macromedia Flash Player 8, Acrobat Reader (plugIn gratuiti – se non sono mai stati installati sul proprio pc vengono scaricati direttamente in piattaforma e-learning, in maniera automatica)

Internet: connessione, consigliata ADSL



*Corso on-line
Risoluzione del rapporto di
lavoro*



Fondazione Studi
Oreste Bertucci

COSTO

Il costo del corso on-line è di **€ 50,00 (Iva esclusa)**

Per acquistare on-line il corso, vai alla pagina:

<http://shop.innovare24.it/infoarticolo.php?idarticolo=5119>

CONTATTI

tutor@innovare24.it

Tel. 06.71.057.584